

**Положение об
антикоррупционной
политике**

общества с ограниченной ответственностью
«АЛЬБИОГЕН»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ООО «АЛЬБИОГЕН» (далее - Положение) разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции Минтруда России от 8 ноября 2013 г.

1.2. В настоящем Положении определяются основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений в ООО «АЛЬБИОГЕН» (далее - Общество), а также устанавливается структура организации антикоррупционной деятельности в Обществе.

1.3. Целью принятия настоящего Положения является исполнение обязанности Общества по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения Общества в коррупцию) в интересах гражданского общества.

2. Основные понятия и определения.

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия, определения и сокращения:

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона № 273-ФЗ).

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества,

организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент - любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. Государственный служащий - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы и получающий денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств бюджета. Должностное лицо – лицо, осуществляющее по назначению функции представителя власти и занимающее в государственных учреждениях, предприятиях, организациях должности, связанные с выполнением административно-хозяйственных обязанностей.

2.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

2.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.8. Личная заинтересованность работника Общества, связанная с

воз-можностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы противодействия коррупции.

3.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами.

3.1.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»).

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами, а равно государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупция.

Общество безусловно запрещает всем работникам использовать каких-либо третьих лиц (в т. ч. деловых партнеров и представителей Общества), участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящему Положению и (или) могут быть квалифицированы как коррупция.

3.1.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность.

3.1.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий,

которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.8. Принцип открытости хозяйственной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах хозяйственной деятельности с целью минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

3.1.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

3.1.10 Мониторинг соблюдения антикоррупционной политики со стороны сотрудников Общества включает в себя:

со стороны руководства:

- мониторинг своевременного прохождения сотрудниками Общества обучения по вопросам противодействия коррупции (включая настоящую Политику и аналогичные обучения партнеров, если применимо)

- обработку сообщений о возможных коррупционных правонарушениях;
- качественный анализ выявленных правонарушений

со стороны руководителей подразделений:

- мониторинг соответствия поведения работников подразделения требованиям настоящей Политики

со стороны всех сотрудников:

- информирование о нарушениях в соответствии с п.7.

4. Меры предупреждения коррупции.

Предупреждение коррупции в Обществе осуществляется путем:

4.1. проведения в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящего Положения;

- ознакомление с настоящим Положением работников Общества и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению норм Положения;

4.2. обучения и информирования работников Общества;

4.3. ведения достоверного и полного учета фактов хозяйственной деятельности;

4.4. предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности Общества;

4.5. проверки на предмет соблюдения в Обществе антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

4.6. внедрения в практику кадровой работы Общества правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником норм настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;

- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

5. Основные направления противодействия коррупции.

Основными направлениями деятельности Общества по противодействию коррупции являются:

5.1. проведение единой политики Общества в области противодействия коррупции;

5.2. взаимодействие Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

5.3. проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества;

5.4. обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Общества.

5.5. принятие мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;

5.6. совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Общества.

6. Должностные лица Общества, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.

6.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2. Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики является заместитель генерального директора Общества по интеграции:

6.2.1. организацию проведения оценки коррупционных рисков;

6.2.2. организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

6.2.3. проведение оценки результатов антикоррупционной работы и

подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

6.3. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами; предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Обществе может создаваться **Комиссия по противодействию коррупции**, в составе генерального директора Общества и руководителей подразделений Общества

7. Информирование о нарушениях

7.1. В каждом случае возникновения коррупционного риска в виде возможного совершившегося или предполагаемого нарушения законодательства или иных политик любому сотруднику Общества следует незамедлительно обращаться к сотруднику компании, ответственному за реализацию антикоррупционной политики.

7.2. Общество предоставляет сотруднику возможность анонимного сообщения о возможном коррупционном риске на горячую линию электронной почты **compliance@albiogen.ru**. Способ предоставления информации о нарушении описан в **Регламенте функционирования горячей линии по вопросам этики и соответствия ООО “Альбиоген”** (см. Приложение N1) Вся информация, предоставленная ответственному лицу, рассматривается как конфиденциальная и тщательно проверяется.

8. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

8.1. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.

8.2. **Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов** является ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в Обществе. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Обществе осуществляется Комиссией по противодействию коррупции Общества.

8.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

8.3.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

8.3.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

8.3.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

8.4. Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

8.4.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

8.4.2. добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

8.4.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

8.4.4. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

8.4.5. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

8.4.6. увольнение работника из Общества по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

8.6. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

8.6.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

8.6.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

8.6.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

8.6.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

9.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение может распространяться и на других физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.

9.2. В организации устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

9.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

9.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

9.2.3. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (см. п.7 настоящей Политики);

9.2.4. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами (см. п.7 настоящей Политики);

9.2.5. сообщить непосредственному руководителю, ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов (см. п.7 настоящей Политики).

10. Взаимодействие с Деловыми партнерами

10.1. **Деловые партнеры** – организации, индивидуальные предприниматели, агенты, представители и прочие третьи лица, являющиеся посредниками между Обществом и другой стороной, осуществляющей хозяйственную деятельность, включая, среди прочего, организации, предоставляющие услуги в области клинических исследований, маркетинга, рекламы, продвижения и реализации товаров, работ и услуг, а также любые третьи лица, представляющие интересы или выступающие от имени Общества.

10.2. Выбор делового партнера проводится на основании результатов процедуры проверки по следующим основным критериям:

- правоспособность делового партнера;

- финансовая стабильность;
- деловая репутация.

10.3. Процедура проверки, список запрашиваемых документов отражена в СОП «Процедура проверки контрагентов» ООО «Альбиоген»

10.4. При положительном результате проверки Делового партнера Общество вправе вступить с данным партнером в договорные отношения. При этом отдельным пунктом в договоре прописывается обоюдное согласие сторон следовать этическим нормам и приверженность практикам противодействия коррупции (Антикоррупционная оговорка).

10.5. Срок действия сертификации Делового партнера составляет 36 месяцев

11. Взаимодействие с Медицинским Сообществом.

11.1. Взаимодействие Общества со Специалистами здравоохранения и Организациями здравоохранения служит цели предоставления безопасных, надежных и инновационных технологий медицинскому сообществу;

11.2. При взаимодействии со специалистами и организациями здравоохранения Общество должно учитывать, какой имидж отрасли медицинских технологий и её восприятие будут создаваться у общественности;

11.3. Взаимодействие между работниками Общества и Специалистами здравоохранения / Организациями здравоохранения не должны использоваться для оказания влияния с целью получения необоснованных или ненадлежащих преимуществ или решений о закупках;

11.4. Взаимодействие Общества со Специалистами здравоохранения и Организациями здравоохранения должны быть прозрачным и осуществляться в соответствии с законами и правилами, действующими на территории Российской Федерации, в частности, в соответствии со статьей 74 Федерального Закона от 21 ноября 2011г. N323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», регламентирующей взаимоотношение коммерческих компаний с медицинским сообществом:

- Работники Общества не вправе давать Специалистам здравоохранения подарки и денежные средства за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических испытаний медицинских изделий, а также вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности;
- Общество не вправе организовывать для Специалистов здравоохранения развлекательные мероприятия, а также производить для них оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха

11.5 В части определения размера гонорара медицинского работника (и иных физических лиц) Общество присоединяется к «Политике АО «Р-Фарм» о взаимодействии с медицинскими работниками» (см. Приказ №8/ПП/2021

12. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

12.1. Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

12.2. В соответствии со статьей 13 Закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений.

13.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящее Положение вносятся изменения и дополнения. Генеральный директор по своей инициативе вправе вносить изменения в настоящее Положение путем утверждения нового Положения в случае изменения организационной структуры или штатного расписания Общества, в иных случаях, требующих внесения изменений в настоящее Положение.

13.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться при внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции.

ООО «Альбиоген»

УТВЕРЖДЕН

Приказом Генерального директора

РЕГЛАМЕНТ

**О порядке функционирования горячей линии по вопросам этики
и соответствия ООО «Альбиоген»**

(Приложение N1 к «Положению к антикоррупционной политике
ООО «Альбиоген»)

2022 г.

1. Введение

ООО “Альбиоген” (далее – Общество) признает, что случаи мошенничества, нарушений антикоррупционного, антимонопольного и иного законодательства, нарушений установленного порядка взаимодействия с учреждениями и специалистами системы здравоохранения, иных злоупотреблений возможны в любой организации и обязуется принимать меры по предотвращению подобных действий и немедленно разбираться с имеющими место инцидентами.

Общество призывает сотрудников высказывать свою озабоченность злоупотреблениями как можно раньше, и настоящий Регламент предлагает способ предоставления подобной информации - сообщения на **горячую линию Компании по вопросам этики и соответствия**.

Обществу известно, что российское законодательство предусматривает ответственность за несообщение в органы власти, уполномоченные рассматривать сообщения о преступлении, о лице (лицах), которое по достоверно известным сведениям готовит, совершает или совершило определенные виды преступлений, указанные в Уголовном Кодексе РФ. В связи с этим, в случае получения на горячую линию информации по таким преступлениям, Общество обязуется передать ее в соответствующие органы власти.

2. Применение Регламента

Настоящий Регламент применим к членам органов управления, руководителям и всем работникам (далее - работники или сотрудники) Общества, имеющим достаточные основания считать, что внутри Общества произошел, происходит или может произойти факт злоупотребления полномочиями или нарушения законодательства.

3. Категории нарушений, сообщения по которым могут быть переданы на горячую линию по вопросам этики и соответствия.

Общество относит к злоупотреблениям/нарушениям следующее:

- совершение преступления;
- совершение административного правонарушения;
- иное нарушение требований законодательства;
- создание угрозы здоровью и безопасности одного или нескольких лиц;
- нарушение Положения об антикоррупционной политике ООО «Альбиоген», Основы корпоративной этики компании Иллюмина (Illumina Code of Conduct); Положения Корпоративной Этики группы

компаний Р-Фарм

- сокрытие информации о каком-либо из вышеизложенных злоупотреблений.

Сотрудники должны знать, что могут сообщить о подозрении в совершении любым сотрудником Компании любого из нарушений, указанных выше. Таким образом, данный Регламент распространяется на действия или бездействия, которые сотрудники могут посчитать незаконными, идущими в разрез с политикой Компании или с установленными процедурами, находящимися вне компетенции определенного лица, угрожающими репутации Компании или чреватые возникновением конфликта интересов.

4. Процедура обращения на горячую линию

1. Сотрудники могут сообщить о проблеме открыто или анонимно: по электронной почте **compliance@albiogen.ru**
2. Любая информация будет по возможности сохраняться в строжайшей тайне, но необходимо признать, что в определенных обстоятельствах Обществу будет сложно вести проверку по сообщению, не раскрывая личности обратившегося. В этом случае Общество может попросить раскрыть личность обратившегося лицу, заподозренному в нарушении, или третьей стороне с целью дать им возможность объясниться или должным образом расследовать жалобу. Общество предпримет все возможные меры для обеспечения конфиденциальности и анонимности лица, сообщившего о нарушениях или подозрениях в наличии нарушений.

5. Рассмотрение сообщений

1. Отслеживание и обработка сообщений осуществляется Ответственным лицом за реализацию антикоррупционной политики
2. Если жалоба, сообщение признаны весомыми и соответствующее злоупотребление еще не является предметом внутреннего или судебного разбирательства, ответственное лицо передает информацию на рассмотрение Генеральному Директору.
3. В особо серьезных случаях, требующих коллективного обсуждения руководством Компании, по решению Генерального Директора сообщение передается в Комиссию по противодействию коррупции (см. Положение об антикоррупционной политике)
4. Комиссия, рассмотрев сообщение, принимает решение о

дальнейших шагах, которые могут включать, в том числе, следующие меры:

- организация проведения внутреннего расследования; формирование комиссии по расследованию в составе работников Компании или работников Компании и внешних консультантов;
- передача информации соответствующему государственному органу, в том числе полиции, для проверки сообщения
- любые другие меры, признанные Комиссией необходимыми.

6. Раскрытие информации с нарушением настоящего Регламента

1. Если выяснится, что сотрудник обратился с жалобой/сообщением недобросовестно, злонамеренно, преследуя личную выгоду, намеренно оговаривая других лиц, и нарушив условия настоящего Регламента, он теряет предусмотренную защиту и может быть подвергнут дисциплинарному взысканию.

2. Кроме того, Компания напоминает, что клевета, то есть распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию, является уголовно наказуемым деянием.

3. Несоблюдение требований настоящего Регламента может привести к применению мер дисциплинарного воздействия, в частности, к увольнению из Компании, а также, к уголовной, административной и иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.